

El sector de la auditoría ofertó en Madrid 2.000 nuevos empleos en 2014, el 75% para recién titulados

MADRID, 15 (EUROPA PRESS)

El sector de la auditoría ofertó en Madrid más de 2.000 nuevos empleos durante el pasado 2014, de los cuales el 75 por ciento se dirigía a recién titulados sin experiencia laboral, según consta en un sondeo anual elaborado por la Agrupación 1ª del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE).

Esta encuesta sobre empleo cuenta con la colaboración de once de las principales firmas del sector, a través de sus departamentos de RRHH, que concentran el 87 por ciento de la cuota de actividad de la AT1ª, "de modo que aportan información relevante sobre el empleo en la auditoría de la región", aseguran.

Las firmas consultadas ofrecen en todos los casos un plan de carrera y promoción previamente definido, que lleva aparejado "una fuerte inversión" en horas de formación, con una media anual de 75 horas por trabajador.

En opinión del presidente de la AT1ª, Ignacio Viota, "para ejercer la profesión no sólo son necesarios conocimientos en materias como contabilidad, auditoría y finanzas, sino también en cuestiones de ética e independencia, utilización de instrumentos tecnológicos o desarrollo de habilidades personales, por lo que la formación que se ofrece es muy completa".

De las once firmas consultadas, siete de ellas permiten optar por distintos programas de movilidad internacional. La segunda forma de movilidad que ofrecen es la posibilidad de traslado entre los distintos departamentos de la compañía, ya que las habilidades y conocimientos adquiridos en auditoría son muy valorados en áreas con Forensic o Corporate Advisory.

Asimismo, las firmas consultadas coinciden en que los auditores adquieren, en un corto plazo, competencias muy demandadas en otros sectores de actividad. "Los profesionales adquieren conocimientos pluridisciplinarios, una visión global del negocio y desarrollan independencia de pensamiento y orientación a la excelencia. Por otro lado, son capaces de trabajar en equipo, asumiendo responsabilidades y desarrollando capacidades analíticas", destaca Viota.

PERFILES

Actualmente, la titulación más demandada es la de Administración y Dirección de Empresas (ADE), seguida de determinados dobles grados como ADE y Derecho o ADE e Ingeniería Informática. Otras titulaciones aceptadas son Economía o Ciencias Actuariales y cada vez se demandan más grados bilingües.

Para la mayoría de las firmas, el expediente académico suele ser uno de los primeros filtros en el proceso de selección, si bien no es el principal criterio de valoración. Además, cerca del 90 por ciento de las firmas califican de importante el poder demostrar un nivel alto de inglés, tanto escrito como hablado, y como normal general

se valora haber disfrutado de una beca ERASMUS, o haber realizado prácticas, independientemente de si se realizaron en empresas del mismo sector.

En relación a los procesos de selección, más del 90 por ciento de las firmas considera que la actitud en las entrevistas es fundamental puesto que permiten identificar, junto con las pruebas de dinámica de grupo, aquellos candidatos con mayor capacidad de trabajo en equipo, habilidad fundamental para el trabajo del auditor. De forma adicional, algunas firmas realizan pruebas de conocimientos de contabilidad, o pruebas específicas de otros idiomas.

Por último, el sondeo confirma que el sector se ha adaptado a las nuevas tecnologías. El 80 por ciento de las firmas consultadas hace uso de LinkedIn, así como de otras herramientas como Skype que facilitan las entrevistas personales. Un porcentaje similar valora positivamente que el candidato tenga presencia activa en las redes sociales.

AUDITOR POR UN DÍA

Con nueve ediciones de 'Auditor por un día', ya son más de 500 los universitarios de Madrid que han vivido la experiencia de integrarse, durante una jornada, en un equipo de auditores. Promovida por la Agrupación el objetivo de esta actividad es ofrecer a los estudiantes la oportunidad de conocer de primera mano cómo se trabaja en auditoría para poder así valorarla como una salida profesional.

Los 60 estudiantes seleccionados este año -que cursan segundo y tercer año de ADE, Económicas o carreras similares en universidades públicas y privadas de Madrid y Toledo-, han sido recibidos por doce de las principales firmas del sector: Audalia Laes Nexia, Auren, Baker Tilly, BDO, Crowe Horwath, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG, Mazars, PWC y RSM Gassó Auditores.

Noticia publicada en:

elEconomista.es

LA VANGUARDIA.com



teinteresa.es

Gente